



INFORMACJA O GRUPOWYM UBEZPIECZENIU NA ŻYCIE DLA PRACOWNIKÓW GEIS PL SP. Z O.O. oraz ich współmałżonków, partnerów życiowych i pełnoletnich dzieci

Drodzy Pracownicy,

Mamy przyjemność przedstawić **PROGRAM UBEZPIECZENIOWY**, który przygotowaliśmy wspólnie z **STBU Brokerzy Ubezpieczeniowi Sp. z o.o.** oraz **PZU Życie SA** specjalnie dla wszystkich Pracowników oraz dla Członków ich Rodzin.

Grupa PZU to jedna z największych instytucji finansowych Polsce. Działalność Grupy PZU zabezpiecza przyszłość finansową 12 milionów Polaków. Grupa PZU łączy w sobie wieloletnią historię, doświadczenie i efektywność w zarządzaniu finansami swoich klientów, a co drugi ubezpieczający się Polak wybiera usługi świadczone przez Grupę PZU.

Celem grupowego ubezpieczenia ochronnego jest zapewnienie poczucia bezpieczeństwa ubezpieczonemu i jego bliskim poprzez wsparcie finansowe w przypadku nieprzewidzianych zdarzeń losowych.

W niniejszej ulotce zamieszczono najważniejsze informacje dotyczące nowego programu ubezpieczeniowego, niezbędne przy podejmowaniu decyzji o przystąpieniu do ubezpieczenia.

PODSTAWOWE ZASADY PRZYSTĄPIENIA DO UBEZPIECZENIA

- Każdy Pracownik, który nie ukończył 69 roku życia może przystąpić do jednego z **trzech zaproponowanych wariantów** lub **zdecydować się jednocześnie na wariant rodzinny i ochronny**, celem zagwarantowania sobie i najbliższym jak najlepszego zabezpieczenia.
- Do ubezpieczenia mogą przystąpić również Członkowie Rodzin (Małżonkowie/Partnerzy, Pełnoletnie Dzieci), którzy nie ukończyli 69 roku życia. Mogą oni zostać ubezpieczeni w dowolnym wariantcie, niezależnie od wariantu wybranego przez pracownika.
- Do ubezpieczenia można przystąpić za pośrednictwem dedykowanej platformy ubezpieczeniowej, dostępnej w intranecie lub Internecie pod adresem: **geis.stbudirect.pl**. Znajdą tam Państwo wszelkie informacje odnośnie ubezpieczenia, w tym klarownie wytłumaczone najważniejsze procedury i pojęcia. W zakładce *Dokumenty do pobrania* umieszczone zostały m. in. Ogólne Warunki Ubezpieczenia.
- **Ochrona ubezpieczeniowa rozpoczyna się zawsze z 1 dniem miesiąca.**

PRZYSTĄPIENIE DO UBEZPIECZENIA

W jaki sposób przystąpić do ubezpieczenia?

1. Zapoznaj się z Ogólnymi Warunkami ubezpieczenia i zakresem ubezpieczenia
2. Zarejestruj konto Użytkownika na platformie: **www.geis.stbudirect.pl**
3. Wypełnij elektroniczną deklarację przystąpienia i wydrukuj zapisany w systemie dokument
4. Podpisaną deklarację wraz ze zgodą na potrącanie składki na ubezpieczenie dostarcz do :

GEIS PL SP. Z O.O. – Dział Kadr i Płac

Sosnowiec Pieńki 7; 95-010 Stryków

Termin składania dokumentów w Dziale Personalnym upływa **20 dnia miesiąca**. Oznacza to, że w przypadku chęci przystąpienia do ubezpieczenia np. od 1 maja, poprawnie uzupełniona deklaracja powinna zostać dostarczona do dnia 20 kwietnia 2020.

ZAKRES PROGRAMU UBEZPIECZENIOWEGO

Oferta programu ubezpieczenia na życie obejmuje trzy warianty (dwa rodzinne i jeden ochronny), różniące się między sobą wysokością świadczeń, zakresem ubezpieczenia oraz składką.

RODZAJ ŚWIADCZENIA	WARIANT I Rodzinny Polisa 712447357	WARIANT II Rodzinny Polisa 712447344	WARIANT III Ochronny Polisa 712447360
	Wysokość świadczenia		
Zgon ubezpieczonego spowodowany wypadkiem komunikacyjnym w pracy	320 250 zł	169 000 zł	320 700 zł
Zgon ubezpieczonego spowodowany wypadkiem przy pracy	240 150 zł	128 500 zł	240 600 zł
Zgon ubezpieczonego spowodowany wypadkiem komunikacyjnym	240 140 zł	128 500 zł	240 600 zł
Zgon ubezpieczonego w wyniku nieszczęśliwego wypadku	160 050 zł	88 000 zł	160 500 zł
Zgon ubezpieczonego spowodowany zawałem serca lub krwotokiem śródmózgowym	85 050 zł	44 000 zł	85 050 zł
Zgon ubezpieczonego	55 050 zł	44 000 zł	60 000 zł
Trwały uszczerbek na zdrowiu wskutek nieszczęśliwego wypadku – za 100% trwałego uszczerbku za 1% trwałego uszczerbku	51 000 zł 510 zł	45 000 zł 450 zł	60 000 zł 600 zł
Zgon współmałżonka/partnera	15 000 zł	15 000 zł	12 000 zł
Zgon współmałżonka/partnera wskutek nieszczęśliwego wypadku	50 000 zł	30 000 zł	50 000 zł
Zgon dziecka – bez względu na wiek	5 000 zł	3 500 zł	-
Zgon rodziców lub rodziców współmałżonka/partnera	1 700 zł	1 700 zł	-
Urodzenie dziecka	1 700 zł	1 700 zł	-
Urodzenie martwego dziecka	3 740 zł	3 740 zł	-
Osierocenie dziecka	6 000 zł	3 500 zł	-
Ciężka choroba ubezpieczonego – katalog 36 jednostek chorobowych	7 000 zł	4 500 zł	8 000 zł
Ciężka choroba współmałżonka/partnera – katalog 22 jednostek chorobowych	3 500 zł	3 500 zł	-
Utratą zdrowia przez dziecko – katalog 20 jednostek chorobowych, wysokość świadczenia zależna od rodzaju ciężkiej choroby (20%/25%/50%/100% sumy ubezpieczenia)	do 10 000 zł	do 10 000 zł	-
Leczenie szpitalne spowodowane wypadkiem komunikacyjnym w pracy (pierwsze 14 dni / od 15 do 90 dnia)*	300/75 zł za dzień	250/50 zł za dzień	400/100 zł za dzień
Leczenie szpitalne spowodowane wypadkiem komunikacyjnym (pierwsze 14 dni / od 15 do 90 dnia)*	262,50/75 zł za dzień	225/50 zł za dzień	350/100 zł za dzień
Leczenie szpitalne spowodowane wypadkiem w pracy (pierwsze 14 dni / od 15 do 90 dnia)*	262,50/75 zł za dzień	225/50 zł za dzień	350/100 zł za dzień
Leczenie szpitalne spowodowane nieszczęśliwym wypadkiem (pierwsze 14 dni / od 15 do 90 dnia)*	225/75 zł za dzień	200/50 zł za dzień	300/100 zł za dzień
Leczenie szpitalne spowodowane zawałem serca lub krwotokiem śródmózgowym (pierwsze 14 dni / od 15 do 90 dnia)*	187,50/75 zł za dzień	100/50 zł za dzień	200/100 zł za dzień
Leczenie szpitalne ubezpieczonego spowodowanego chorobą (od 1 do 90 dnia)*	75 zł za dzień	50 zł za dzień	100 zł za dzień
Jednorazowe świadczenie z tytułu pobytu na oddziale intensywnej terapii	1 050 zł	500 zł	1 500 zł
Świadczenie za dzień rekonwalescencji – bezpośrednio po pobycie w szpitalu trwającym nieprzerwanie 14 dni z przyczyny choroby lub nieszczęśliwego wypadku. Ubezpieczyciel wypłaci świadczenie za każdy dzień zwolnienia zgodnie z tabelą za maksymalnie 90 dni w roku polisowym (jednorazowo za maksymalnie 30 dni).	60 zł za dzień	25 zł za dzień	60 zł za dzień
Operacje chirurgiczne – wysokość świadczenia uzależniona od klasy operacji: klasa I 50%/ klasa II 30%/ klasa III 10% sumy ubezpieczenia	5 000/3 000/1 000 zł	3 000/1 800/600 zł	6 000/3 600/1 200 zł
Karta apteczna	500 zł	500 zł	500 zł
Leczenie specjalistyczne – przeprowadzenie u Ubezpieczonego w okresie odpowiedzialności PZU Życie SA specjalistycznego leczenia 1) chemioterapii albo radioterapii; 2) terapii interferonowej; 3) wszczepienia kardiowertera/defibrylatora; 4) wszczepienia rozrusznika serca; 5) ablacji.	5 000 zł	-	6 000 zł
Karta Klubu PZU Pomoc w Życiu	TAK	TAK	TAK
SKŁADKA MIESIĘCZNA ŁĄCZNA	53,00 zł	43,00 zł	40,00 zł

* Leczenie szpitalne - minimum 4-dniowy pobyt w szpitalu spowodowany chorobą i 1-dniowy spowodowany NW. Świadczenie za każdy dzień (płacone od 1-go dnia) pobytu w szpitalu

W przypadku jednoczesnego objęcia ochroną w wariantach rodzinnym i ochronnym, wysokości świadczeń podlegają sumowaniu.

KORZYŚCI DLA PRACOWNIKA WYNIKAJĄCE Z PROGRAMU UBEZPIECZENIOWEGO

- Atrakcyjny zakres ubezpieczenia wynegocjowany w PZU, niemożliwy do uzyskania w polisach indywidualnych, przy niskiej składce
- Elastyczna propozycja ubezpieczenia dająca możliwość dostosowania oferty do własnych potrzeb i możliwości finansowych
- Możliwość ubezpieczenia Małżonka / Partnera / Dorosłego Dziecka na równych prawach z Pracownikiem
- Możliwość skorzystania z indywidualnej kontynuacji ubezpieczenia po zakończeniu pracy w zakładzie.

KARENCJE

Nowozatrudnieni Pracownicy, Członkowie Rodzin (Małżonkowie, Pełnoletnie Dzieci) przystępujący do Ubezpieczenia w ciągu **3 miesięcy od daty nabycia uprawnień**, zostaną objęci karencjami tylko na poniższe świadczenia dodatkowe:

- | | |
|-------------------------------------|--|
| ✓ Leczenie specjalistyczne – 90 dni | ✓ Ciężka choroba Ubezpieczonego – 90 dni |
| ✓ Operacja chirurgiczna – 180 dni | ✓ Ciężka choroba małżonka ubezpieczonego – 180 dni |
| ✓ Leczenie szpitalne – 30 dni | ✓ Utrata zdrowia przez dziecko ubezpieczonego – 90 dni |

Dla osób przystępujących **po 3 miesiącach** od daty nabycia uprawnień będą obowiązywały karencje jak poniżej:

- | | |
|--|--|
| ✓ Zgon Ubezpieczonego – 6 miesięcy | ✓ Leczenie specjalistyczne – 90 dni |
| ✓ Zgon Współmałżonka/Partnera – 6 miesięcy | ✓ Operacje chirurgiczne – 180 dni |
| ✓ Zgon Rodzica/Teścia – 6 miesięcy | ✓ Leczenie Szpitalne – 30 dni |
| ✓ Zgon Dziecka – 6 miesięcy | ✓ Ciężka choroba Ubezpieczonego – 90 dni |
| ✓ Osierocenie Dziecka – 6 miesięcy | ✓ Ciężka choroba małżonka ubezpieczonego – 180 dni |
| ✓ Urodzenie Dziecka – 9 miesięcy | ✓ Utrata zdrowia przez dziecko ubezpieczonego – 90 dni |
| ✓ Urodzenie martwego Dziecka – 6 miesięcy | |

- **Ograniczenia ochrony nie dotyczą zdarzeń powstałych wskutek nieszczęśliwego wypadku.**
- **Data nabycia uprawnień** – to pierwszy dzień miesiąca następujący po dacie zatrudnienia Pracownika (przykład: Pracownik zatrudniony 1 kwietnia nabywa uprawnień 1 kwietnia, a Pracownik zatrudniony między 2 a 30 kwietnia nabywa uprawnień z dniem 1 maja). Dodatkowo dla Małżonka za datę nabycia uprawnień liczy się datę zawarcia związku małżeńskiego, a dla Pełnoletnich Dzieci data ukończenia 18 roku życia.
- **Partner życiowy** – przystępujący do ubezpieczenia objęty jest pełnymi karencjami.

WERYFIKACJA STANU ZDROWIA

PRACOWNIK I CZŁONEK RODZINY – Przystąpienie do ubezpieczenia nie jest poprzedzone weryfikacją medyczną.

UWAGA! Osoby, które w dniu podpisania deklaracji przebywają na: **zwolnieniu lekarskim, w szpitalu, hospicjum, placówce dla przewlekłych chorych** lub są **uznane za niezdolne do pracy** (np. przebywają na rencie, świadczeniu rehabilitacyjnym) **nie mogą przystąpić do ubezpieczenia.**

ZGŁOSZENIE ROSZCZENIA

W przypadku wystąpienia zdarzenia objętego umową ubezpieczenia, roszczenie można zgłosić udając się do najbliższego Oddziału PZU Życie SA, za pośrednictwem infolinii 801 102 102, (22) 566 55 55, bądź bezpośrednio logując się na portalu **mojePZU**.

Zachęcamy do założenia konta **mojePZU**, za pośrednictwem którego można zgłosić szkodę i sprawdzić jej status. <https://moje.pzu.pl>
Internetowy formularz zgłoszenia roszczenia, umożliwia dokonanie zgłoszenia dowolnego świadczenia, bez konieczności wychodzenia z domu. Dokumentację roszczeniową wystarczy załączyć w formie skanów (pdf) lub zdjęć.

INDYWIDUALNA KONTYNUACJA

Po rozwiązaniu stosunku pracy z Pracodawcą ubezpieczenie można kontynuować indywidualnie. W celu poznania oferty i przystąpienia należy kontaktować się z przedstawicielem Brokera.

DANE KONTAKTOWE

W przypadku wątpliwości związanych z warunkami ubezpieczenia lub zasadami przystępowania prosimy o kontakt: z przedstawicielami Brokera STBU Brokerzy Ubezpieczeniowi Sp. z o.o.:

Karina Zielińska – Broker Ubezpieczeniowy
e-mail: k.zielinska@stbu.pl tel. 724 894 816

z przedstawicielem Ubezpieczyciela PZU Życie SA:

Anna Zwierzchowska – Menedżer ds. Sprzedaży Korporacyjnej
e-mail: azwierz@pzu.pl tel. 662 167 315

z Działem Kadr i Płac GEIS PL:

e-mail: kadry@geis.pl

PYTANIA ZWIĄZANE Z APLIKACJĄ: e-mail: bok@stbudirect.pl tel. (58) 340 66 66.

UWAGA!

Niniejszy materiał ma charakter wyłącznie reklamowy i informacyjny oraz nie stanowi oferty w rozumieniu ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny. Szczegółowe warunki ubezpieczenia oraz koszty i ryzyka z nimi związane, jak również informacje na temat ograniczenia odpowiedzialności ubezpieczyciela oraz zasady działania produktu określone są w Ogólnych Warunkach Ubezpieczenia przekazywanych klientowi przed zawarciem lub przystąpieniem do umowy ubezpieczenia, które dostępne są także w siedzibie GEIS PL SP. Z O.O.